Zmowy na rynku pracy - Ty też możesz oddać głos na nasz poradnik

* **Poradnik UOKiK dotyczący zmów na rynku pracy nominowany do nagrody za najlepszą europejską publikację w ochronie konkurencji w 2024 r.**
* **Dokument ma szansę wygrać w kategorii soft law & studies.**
* **Zachęcamy do** [**głosowania**](https://awards.concurrences.com/en/awards/2025/soft-laws-studies/collusion-and-abuses-on-the-labour-market-competition-law-and-labour-cases) **na nasz projekt w konkursie organizowanym przez portal Concurrences i George Washington University.**

**[Warszawa, 23 stycznia 2025 r.]** Poradnik  [„Zmowy i nadużycia na rynku pracy. Prawo konkurencji a sprawy pracownicze”](https://uokik.gov.pl/Download/725) został wydany w lipcu 2024 r. W prosty sposób, na podstawie konkretnych przypadków z udziałem bohaterów publikacji Arka czy Aurelii przedstawia, jakie praktyki mogą być uznane za złamanie prawa. To szczególnie istotne ponieważ zarówno pracodawcy, jak i pracownicy nie zdają sobie często sprawy, że porozumienia dotyczące pracowników mogą naruszać konkurencje i zakończyć się nałożeniem kary przez UOKiK. Dlatego jest to lektura obowiązkowa również dla szefów działów HR – poradnik tłumaczy dlaczego oni również mogą złamać prawo i osobiście ponieść konsekwencje finansowe. Poradnik promowany był m.in. na profilach UOKiK na portalu X oraz Instagramie, a także przy współpracy z Państwową Inspekcją Pracy oraz Ministerstwem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.

**Zmowy na rynku pracy - w tych wyborach zagłosuj na Areczka**

Publikacja UOKiK została nominowana w konkursie organizowanym przez portal [Concurrences](https://www.concurrences.com/en/) i [Uniwersytet Jerzego Waszyngtona](https://www.gwu.edu/) (The George Washington University). Poradnik może zostać najlepszą europejską publikacją w kategorii Soft Law & Studies.

- Nasz poradnik został nominowany do nagrody przez specjalistów z dziedziny prawa konkurencji – prawników, ekonomistów i akademików. Natomiast wyboru najlepszej publikacji dokona jury złożone z autorytetów oraz internauci. Dlatego zachęcamy do oddania głosu na naszą publikację – mówi Prezes UOKiK Tomasz Chróstny.

Głosować można do 21 marca na [stronie portalu Concurrences](https://awards.concurrences.com/en/awards/2025/soft-laws-studies/collusion-and-abuses-on-the-labour-market-competition-law-and-labour-cases).

**Zmowy na rynku pracy – co jest zabronione**

Przypominamy, że zabronione jest wspólne ustalanie przez konkurentów wysokości płac dla pracowników, np. obniżenie lub ustalenie górnego pułapu zarobków, czy też brak podwyżek, tzw. **wage-fixing**. W takich przypadkach zmawiający się przedsiębiorcy eliminują ryzyko, że pracownik odejdzie z pracy po otrzymaniu lepszej oferty od konkurenta.

Kolejnym przykładem naruszenia prawa są ustalenia przez konkurentów o niekonkurowaniu o pracownika, tzw. **no-poaching.** Przedsiębiorcy w ten sposób eliminują ryzyko, że konkurent zrekrutuje ich pracownika. Mogą przy tym uzgodnić między sobą np. to, że nie będą **aktywnie** zabiegać o swoich pracowników. Ustalenia mogą mieć również formę bardziej **pasywną,** np. brak podjęcia rozmowy o pracę w przypadku otrzymania CV od pracownika drugiej strony zmowy.

Niedozwolone może być również wspólne ustalanie innych warunków pracy, które wpływają na atrakcyjność pracodawcy, np. liczby dni pracy zdalnej.

Za udział w porozumieniu ograniczającym konkurencje grożą kary finansowe  – do 10 proc. obrotu dla przedsiębiorcy i do 2 mln zł dla menadżerów bezpośrednio odpowiedzialnych za niedozwolone ustalenia.

Poradnik „Zmowy i nadużycia na rynku pracy. Prawo konkurencji a sprawy pracownicze” można pobrać ze [strony UOKiK](https://uokik.gov.pl/Download/725).